

SUNPLA NEWS

キャリアアップ措置 キャリア形成支援制度

平成27年に派遣法が改正されたことにより、派遣社員の教育訓練が義務化されました。下記は改正に伴う条文ですので最後までご覧いただければ幸いです。

教育訓練の時期・頻度・時間数等

1. 派遣労働者全員に対して入職時の教育訓練は必須であること。キャリアの節目などの一定の期間ごとにキャリアパスに応じた研修等が用意されていること。
2. 実施時間数については、フルタイムで1年以上の雇用見込みの派遣労働者1人当たり、毎年概ね8時間以上の教育訓練の機会を提供すること。
3. 派遣元事業主は上記の教育訓練計画の実施に当たって、教育訓練を適切に受講できるように就業時間等に配慮しなければならないこと。

●厚生労働省(平成27年)「労働者派遣法 法改正の概要」より抜粋

これらの改定に伴い、サン・プランナーでは右記の対応を行っております。

ネット環境がある方

e-ラーニングでの学習

- パソコンやタブレット、スマートフォンを使ってインターネットを利用して学ぶ学習形態のことです。

ネット環境がない方

集合教育

- 特定の場所に集合していただき、動画コンテンツや教材を使用して学習していただきます。
※就業後での学習になるため、学習時間(8時間)×時間給(割増賃金)の給与が発生いたします。

受講方法など各担当営業よりご案内がありますのでご承知おください。また、ご質問・ご不明点がございましたらお問い合わせ下さい。

【お問い合わせ】 SUN+委員会
TEL.0120-44-5020(五十嵐)

～共に成長し、よろこびのわかちあい～

私たちは「ありがとうの心」で結ばれる関係を大切にし、満足されるサービスを提供し続けます

サンプランナーの
経営理念!!



総合人材サービス
株式会社サン・プランナー
http://www.sunplanner.co.jp
http://www.sunpla.info

本 社 〒410-0055 静岡県沼津市高島本町16-16
三井生命沼津高島本町ビル3F
TEL. 055-920-5030(代)

沼津オフィス 〒410-0055 静岡県沼津市高島本町16-10
沼津タワービル4F
TEL. 055-920-5020

藤枝オフィス 〒426-0061 静岡県藤枝市田沼3-11-1
青島ビル1F
TEL. 054-631-4855

富士宮オフィス 〒418-0065 静岡県富士宮市中央町4-11
後藤ビル2F
TEL. 0544-66-8091

東京支社 〒104-0061 東京都中央区銀座3-11-3
LEAGUE 4F
TEL. 03-6278-7952

サン・プランナー
WEBサイト



Facebook



サンプラススタッフ
リレーブログ
3PLA 検索



サン・プランナー
8期生のブログ
8期生ブログ 検索



ありがとう

通信

- THANKS REPORT -



ミツパチ8期生

入社への意気込み



はじめまして!
ミツパチ8期生です



8期生 清水 秀乙

私はサン・プランナーに入社し、特にスタッフさんの力になりたいという思いがあります。2017年度総務省の労働力調査によると雇用者のうち、約40%、5人に2人が非正規労働者であり、その中の7人に1人が「正規の職員・従業員の仕事がないから」就けないというのが現状です。私はそのようなスタッフさんが活躍できる場所を提供できるように、新規営業やスタッフさんとの面談に取り組んでいきたいと思っています。実力不足ですが、一生懸命頑張ります。

8期生 福井 昭宇

私の社会人の抱負は楽しむことです。多くの先輩から社会人は大変だ、辛いことばかりだということをよく聞きます。今までの学生生活とのギャップに挫折してしまう人もいます。環境が変わることでストレスが増えると今まで楽しかったことも楽しめなくなってしまふこともあるようです。ですが私はそのギャップを、「こんなこと初めてやった!」、「こんなことが出来るのか、知らなかった!」というまるで体験型のイベントのように楽しむことを徹底していきたいと思います。

8期生 川崎 真依

サン・プランナーを志望した時から思っている、シェアハウス事業に携わりたいです。仕事の紹介だけでなく、地域の交流の場となるような、活気あふれる拠点を目指したいです。4月からは初めて行うことが多くなるとは思いますが、日々、振り返りと確認をし、以前から私が大切に思ってきた「配慮」を心に、サン・プランナーの皆さまや求職者さま、企業さまに笑顔になってもらえるような人になりたいです。

よろしく
おながいします!



スポンジ7期生

入社から1年経ちました!



7期生 今大氣

間違いなく人生の中で最も濃厚な1年でした!入社当初、先輩方の頼もしい仕事ぶりを見て「私に務まるだろうか」と生意気に悩んだ時期もありました。笑しかし、今では企業様と求職者様を繋ぐ存在になれたという自信と自覚を持って志事をしています!社会人としても1人の人間としてもまだまだ未熟者ですが、2年目を以降も全力疾走で駆け抜けていきます!自社社員の皆様、友人の皆様、そして親族一同!心より感謝申し上げます!

今君へ (5期生) 岡田 礼伊より

今君、社会人1年日本当にお疲れ様でした!1年間を駆け抜けてきて、どうだったでしょうか。この1年間「決して平坦な道ではなかった」と思います。この道のりのなか、下り坂なんてなく厳しい上り坂の連続だった時期もあったと思います。ただ、自分との戦いの中で身についたことも沢山あったはずですよ。私の1年目を振り返ると「人生で1番成長した1年」でした。1年目で身についたことが今も私の糧となっています。1年目で身につけた様々な装備が今、とてもよく役立っています。その装備は目に見えないけれど、今君も8期生に教える立場になった時、きっと実感すると思います。これからも、共に成長し喜びを分かち合いましょ!!

7期生 田内 杏奈



サン・プランナーに入社して感じた事は「前向きな姿勢で仕事に取り組むことが大切」という事です。入社当時は知識ほぼ0からのスタートであり分からない事ばかりで、日々勉強でした。時には壁にぶつかり落ち込むこともありましたが、しかしその中で、周りの皆さんが声をかけて下さり、気持ちを切り替えて業務に取り組む事ができました。どんな時でも前向きな姿勢でいる事で仕事も良い方向へ行く実感しています。今後も辛い事などあるかと思いますが、どんな場面でも笑顔を保ち日々業務に取り組んでいきたいです。社会人2年目頑張ります!

田内さんへ (6期生) 山下 実玖より

初めての後輩、そして女性の営業ということで、ドキドキワクワクしていましたが、すぐに田内さんの素敵な笑顔に魅了されました。いざ業務に移ると、チラホラと不安な表情を見られるようになりましたが、私も1年目に感じた「少々なもの」と思い、自分のペースで営業活動を続けました。しかし、それが彼女にとっては非常に重いことなのだと、涙を見た時に知りました。そんな中、彼女にとっての分岐点は業務内容の変更だったと思います。営業という表舞台から事務を主とする裏方業務へ変わりました。すると一時は失いかけていた笑顔が戻り、以前より生き生きとした姿を見られるようになりました。様々な壁を乗り越え、今ではオフィスに必要不可欠な存在です。田内さんにとって喜びや悔しさなど多く感じられた1年だったかと思いますが、私も彼女のおかげで成長することが出来ました。田内さん、これからも宜しくね(◡̈•)

ぬま JOBフェア開催!



去る2月10日に沼津市プラサヴェルデにて沼津市主催、弊社が企画運営を担当し、「ぬまJOBフェア」を開催致しました。市内企業合わせて31社に参画いただき、行政機関と初の雇用活性化イベントに挑戦。各企業による合同就職面接会の他、適性診断や面接指導等の就活お役立ちブース、職業体験やアトラクション等のイベントブースをご用意。当日は、沼津市の大沼明穂市長も応援に駆けつけてくださり、計161名の方にご来場いただきました。今回の実施を経て、転職希望者・求職者本人への就職支援はもちろんのこと、人手不足に悩む地域経済にとっても雇用促進という相乗効果を持つイベントだったと感じています。今後も地域社会の問題解決に取り組んでまいりますので、ご支援の程宜しくお願い致します。

ぬまJOBフェア実行委員長
田中心也



ひまわり咲く! サンプラブース



雄大株式会社様ブース



株式会社ウエルビーイング様ブース

【参加企業】(敬称略・順不同)

雄大株式会社 / 株式会社アイエスエフネット
 羽野水産株式会社 / エスプラネット株式会社
 沼津信用金庫 / 東工業株式会社 / 株式会社
 富士根産業 / アクサ生命保険株式会社 / 有限
 会社フォレスト / 株式会社セント・リングス
 株式会社植松 / ダイハツ沼津販売株式会社
 株式会社ウエルビーイング / 山田車体工業
 株式会社 / 株式会社オートベル / 土井製菓
 株式会社 / 株式会社中部さき家 / 株式会社
 エキスパートパワーズオカ / 株式会社バソナ
 近藤鋼材株式会社 / 株式会社フーディアム・
 インターナショナル / 株式会社高田企画
 炉暖会 / イーブレイス / ブリッジインター
 ナショナル株式会社 / アスクラロ沼津
 太田呉服店 / 株式会社ビューティースタイルス
 cacaomancafe / 沼津市役所 / 株式会社
 サン・プランナー

サンプラサッカー部 始動!

1月1日より始動致しました、サンプラサッカー部キャプテンの竹川です。月に1回、第3木曜日にアスクラロ沼津様のセレステグラウンドにて練習を行っております。第2の家族・仲間と共に汗を流し志事以外でも交流を深めたいと思い、発足致しました。現在、監督をはじめ部員・マネージャー総勢21名で活動しております。自社の社員から派遣スタッフさん、お取引企業担当者様など様々な仲間が、笑いあり、時には涙あり(?)真剣に活動しております。



SOCCER

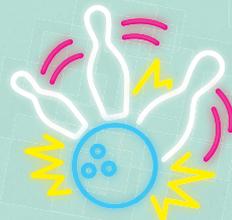
1年間の活動予定ですが、サッカー部をきっかけにいろいろな交流が増える事を願っております。また、応援団やスポーツ観戦がお好きな方も大歓迎です。まだまだ部員も募集しておりますので、是非ご参加下さい!

サンプラサッカー部キャプテン
竹川 洗次朗



富士宮ボーリング大会 開催しました!

毎年恒例になりつつある富士宮ボーリング大会を1月20日に開催することができました。今回で3回目となり、自社の社員を含めて合計37名での開催となりました。毎回楽しみに参加される方、初めての方、スタッフさん同士で誘い合って参加された方など様々な方々にご参加頂き、ありがとうございました。皆さん、ボーリングは1年に数回やるかやらないか程度だと思います。その数少ない機会を一緒に楽しむことができ、スタッフさんのいつもと違う笑顔も見ることができました。次回は更に盛大にできるように準備し、「来て良かった、楽しかった」と言っていたけりように致します!次回もお楽しみに!



サンプラダイニング 新規出店のお知らせ



サン・プランナーのグループ会社である株式会社サンプラダイニングより都道府県別うまいラーメンランキング1位を獲得した、「**うまいラーメン松福御殿場店**」をオープンさせる運びとなりました。フランチャイズという形ですが「味」は元より、松福の魅力である「元気」があり「お客様目線」のサービスをしっかりと受け継ぎ、そこにサンプラスを加えて多くの笑顔を作り出して行きたいと考えています。御殿場市にお越しの際は、ぜひ顔を出してみてください！皆様のご来店を心よりお待ちしております。

サンプラダイニング 高田翔



サンシャイン SUN社員フォーラムプロジェクト 発足しました!

この度、代表の小松が「現場で頑張ってくれているスタッフさん達がフォーカスされ、スタッフさんが主役になる場を創りたい」と言ったのをきっかけに、SUN社員フォーラムプロジェクトが発足しました。内容は、各拠点のスタッフさんにフォーカスをしたイベントを開催予定! まずは、沼津開催で沼津オフィスのスタッフさんを対象に、**9月SUN社員フォーラムを開催予定です**。開催までに、日々の感謝も含めて、スタッフさんに喜んで頂けるようなイベントや情報共有の場も設ける予定です。沼会6月はBBQ、9月はお月見! ぜひ、ふるってご参加下さい。

➡ **なお、詳細・ご質問は営業担当までお問い合わせください。**

しずぎん起業家大賞



静岡銀行主催の「第6回しずぎん起業家大賞」にエントリーし、**ファイナル選考まで進むことが出来ました**。各支店の推薦をもらった約200社の中から、16社に残ることが出来ました。新規事業としては2016年から取り組んでいる【**さんぷら部**】をプレゼンテーション! 今までの取り組みから、今後の展開までを説明させていただきました。このようなコンテストに出展すること自体が初めてで、非常に良い経験をさせていただきました 😊

サン・プランナー広報担当 伊藤



さんぷら部 プレゼン内容はこちらから! ➡➡

小松社長の情熱発信所

Switch On! 求められるサービスとは

生産性向上、RPA(ロボティック・プロセス・オートメーション)、働き方改革、クラウドサービス、BPO(ビジネス・プロセス・アウトソーシング)、これらが普及し人材サービスを実施している弊社も、お客様から求められるサービスも大きく変わってきています。

既に日本三大メガバンクなどでは、人を介さないサービス提供が実現できることで、ホワイトカラーを数万人単位で削減することも発表されております。

サン・プランナーはこれまで、人材の派遣や紹介、請負を中心に事業を組み立てて参りましたが、これからは現サービスに加え、お客様の問題解決に重点を置きBPOサービスの準備を図ってまいります。

また、派遣法改正により、コンプライアンス強化を重点に置くなかで、お客様により安心して人材を長期間ご活用いただけるためにも、スタッフの教育体制を強化してまいります。

4月より新年度を迎え、お客様と一緒に様々な角度から提案できる会社として今後とも宜しく申し上げます。



株式会社サン・プランナー 代表取締役 小松 剛之