

WARMBIZ

ウォームビズ



環境もカラダも快適なひと工夫

夏の冷房時の室温28℃で快適に過ごすライフスタイル『クールビズ』に対して、冬は暖房時の室温20℃で快適に過ごすライフスタイル『ウォームビズ』。
暖房に必要なエネルギー使用量を削減することによって、CO2の発生を削減し地球温暖化を防止することが目的です。

少しの工夫でエネルギーの節約ができます。衣服では、首・手首・足首の「三つの首」を温めることで体全体があたたまります。また、通勤や休憩時間を利用して歩いたり、階段を使うことで体温上昇。足や首のストレッチなども新陳代謝を高め、冷えやコリを防ぎます。



ウォームビズは
2016年11月1日～
2019年3月31日まで
実施中!

皆さんもこの活動を通して
ライフスタイルを見直して
みてはいかがでしょうか!
by 管理本部

～共に成長し、よろこびのわかちあい～

私たちは「ありがとうの心」で結ばれる関係を大切にし、満足されるサービスを提供し続けます

サンプランナーの
経営理念!!



総合人材サービス

株式会社サン・プランナー

<http://www.sunplanner.co.jp>
<http://www.sunpla.info>

□本社
〒410-0055
静岡県沼津市高島本町16-16 三井生命沼津高島本町ビル3F
TEL.055-920-5020 代

□藤枝オフィス
〒426-0061
静岡県藤枝市田沼3-11-1 青島ビル1F
TEL.054-631-4855

□富士宮オフィス
〒418-0065
静岡県富士宮市中央町4-11 後藤ビル2F
TEL.0544-66-8091

□東京支社
〒104-0061
東京都中央区銀座3-11-3 LEAGUE 4F
TEL.03-6278-7952

サン・プランナー
WEBサイト



Facebook



サン・プランナー
PLA
3PLA 検索



サン・プランナー
7期生のブログ
7期生ブログ 検索



ありがとう

通信

THANKS REPORT

SUN社員情熱発信所

スイッチオン! 

2016年、皆さまには大変お世話になりました。

2017年我が国では、非正規労働者の処遇改善で一億総活躍社会実現という目的のもと、『同一賃金同一労働』によって、正規非正規の賃金に差をつけないといった施策が注目されております。

また労働者側も、働き方改革によって今後多様な働き方を可能とするとともに、格差の固定化を回避され、成長と分配の好循環を実現することで、働く人の立場・視点が大きく変わろうとしております。

今年弊社が提供する人材サービスは、お客様に求められるサービスを更に追求しながら、働く側の意思や可能性を、コンプライアンスに則り精一杯提供していくこととなります。社会情勢の変化こそありますが、目の前のお客様や、スタッフに喜んで頂き必要とされる社会的企業として、今年も精進していきますので、どうぞよろしくお願い申し上げます。

株式会社サン・プランナー
代表取締役 小松 剛之



パートタイム労働者活躍推進企業 表彰制度の概要

- ▶ 4つの分野の取り組みと成果で選定
- ▶ 受賞企業では応募者が過去最高に

「パート労働者の活躍推進に向けた取組」とは

「パートタイム労働者の活躍推進に向けた取組」は、第1分野から第4分野までの4つに分類されています。優良賞の対象は第1~4分野のうち3分野以上、奨励賞の対象は2分野以上(第1分野、第2分野のうち1分野以上を含む)の取組を実施している事業所(企業)の中から選定します。優良賞の対象から、特に模範となる取組があった場合に最優良賞を選定します。したがって、応募にあたっては2分野以上の取組が必要であり、そのうち第1分野が第2分野の取組を必ず行っている必要があります。

第1分野 パートタイム労働者の働きぶりの評価と適正処遇に関する取組

- 能力、勤務態度、成果などに関する評価を行い、その結果を処遇(賃金や昇進など)に反映させる評価制度を導入し、運用している。
- 賃金や諸手当について、パートタイム労働者の働きや貢献に見合った勤業要素・支給基準の制度を適用し、運用している。
- パートタイム労働者を対象とした表彰制度などを導入し、運用している。

第2分野 パートタイム労働者に対する教育訓練やキャリアアップに関する取組

- 教育訓練などの能力開発を計画的に実施している。
- 能力や働きぶりなどに応じて担当する職務の内容を高める(キャリアアップ)ことができる仕組みや、パートリーダーなど役職に登用する制度を導入し、運用している。
- パートタイム労働者から正社員へ転換するための試験制度を導入し、かつ、正社員転換の実績がある。
- 短時間正社員制度を導入し、実績がある。



第3分野 パートタイム労働者とのコミュニケーション向上のための取組

- 意見・提案を聴く仕組みを導入し、運用している。
- 社内の情報の共有化を図る仕組みを導入し、運用している。

第4分野 その他の取組(第1~3分野以外でパートタイム労働者の活躍推進に向けた取組)

- 福利厚生制度・施設が適用・利用できる仕組みを導入し、運用している。
- 仕事と育児・介護の両立支援制度を適用・周知し、利用実績があるなど、ワーク・ライフ・バランスのための取組を実施している。
- その他、他の事業所(企業)の模範となる取組を行っている。



第1回目にあたる平成27年度の表彰では、従業員数万人から数十人まで様々な規模の企業など47社の応募があり、表彰審査委員会での審査により、最優良賞2社、優良賞4社、奨励賞13社が選定されました。受賞企業は、パートタイム労働者が活躍できる企業であることを示すシンボルマークを使って、受賞企業であることをアピールすることができます。

すべての人が
活躍できる社会を!



※厚生労働省HPより

「パートタイム労働者の活躍を推進している企業を表彰します!」

平成27年度 パートタイム労働者の活躍を推進している企業を表彰します!

表彰の種類

最優良賞	優良賞	奨励賞
1社	4社	13社

表彰を受ける企業に求められること

- 1. 労働者とのコミュニケーションを促進し、労働者の活躍を支援していること。
- 2. 労働者の能力開発を促進し、労働者の活躍を支援していること。
- 3. 労働者のワーク・ライフ・バランスを促進し、労働者の活躍を支援していること。
- 4. 労働者の福利厚生を促進し、労働者の活躍を支援していること。

表彰への応募には「誓約」と「宣誓」が必要です!

「誓約」と「宣誓」の内容は、労働者とのコミュニケーションを促進し、労働者の活躍を支援すること、労働者の能力開発を促進し、労働者の活躍を支援すること、労働者のワーク・ライフ・バランスを促進し、労働者の活躍を支援すること、労働者の福利厚生を促進し、労働者の活躍を支援することです。

品川オフィスのあらたな一歩

2016年11月、「東京支社」になりました。

明けましておめでとうございます。本年も宜しく
お願い申し上げます。昨年の11月1日より、東京
支社として新たなスタートをし、オフィスの場所
も銀座に移転して環境も気持ちも一新いたし
ました。新しいオフィスは1Fがカフェとなっております。
商談に、ホッと一息にと日々多くの方が
利用されており御来社頂く方々にも好評です。
是非、お近くに寄った際にはお立ち寄り下さい。

山田卓弥・水口貴仁より

よろしくお願いたします!!



東京支社の外観



落ち着いた雰囲気の内観



ゆったりくつろぎ空間



おしゃれな1Fカフェスペース

資格取得への道

Vol.03

第1回の決意表明から4ヶ月…2人の勉強の進捗はいかほど？

Q.勉強はどの辺りまで進みましたか？

10月までは「**勘定科目を仕分けること**」を
学び、11月からはその仕分けたものを記入
する「**勘定記入**」という部分の学びを深めて
います。企業のお金の流れが見えてくると
共に**管理部の大変さ**を少し理解出来て
きました(笑)

労働災害について、勉強しております。
どのようなケースで起こりやすいのか実例
をもとに学び、**SUN社員へ注意喚起**を
促していきます。慣れや過信から発生し
やすいので皆様今一度気を引き締めて業務
に取り組んでいたただければ幸いです。

目指せ!日商簿記3・2級

高田 翔

絶対合格! 社会保険労務士

五十嵐 秀明

試験日▶ 2017年 2/26

試験日▶ 2018年 8/26

THE SUNPLA JOURNAL

Vol.93 GACHI FESTIVAL by Hoshino



GACHI FESTIVAL

12月3日(土)富士交流センターにて企業様をお迎えし、サン・プランナー主催で総勢56名で大運動会を行いました。華のステージ・二人三脚などの、寒さに負けない熱い戦いをくり広げました。心と体がうまくかみ合わず、次の日に体のあちこちが痛い…ともらす社員もおりましたが、みんなで汗を流し、とても有意義な1日を過ごすことができました。



ガチ祭り開催にあたり、未来創造プロジェクト星野が説明させて頂きます。未来創造プロジェクトというのは、小松社長の命により「会社を良くする×働きがいのある会社」を目指すべく、16期より新規発足致しました。3か年計画、1年目施策「働き方の見直し」を掲げ、社員間コミュニケーション向上を目的とした運動会を企画したが「サンプラ冬のガチ祭り」のキッカケでした。

WE'RE SUNPLA

今回、サンプラ冬のガチ祭りを企画・運営させて頂き、正直、準備には相当の労力・時間を要しましたが、社員の笑顔や楽しんでいる姿を見ることで、本当の意味で働きがいて「こういう事だな」と感じ、改めてプロジェクトの存在意義を見出すことができました。



意味合いは、危険を避けては、大きな成功も有り得ないということのたとえ。2017年の小松は、様々な情報を取捨選択し、どんどん物事を前に進めていきます!

SAIYO-KYOIKUBU

小松剛之
虎穴に入らずんば
虎子を得ず

土屋安正
チームに会社に
更なる貢献を!

齋藤仁美
本を毎日読み
学びを得る

星野智大
何に対しても
好奇心も持つ

清水博
未来を見据えた
チャレンジと努力

安在純子
決めたことは
やり続ける

伊藤文乃
成果を創る。

赤嶺朋美
KNOWLEDGEABLE

KANRI-HONBU

岩村啓代
家族への
感謝返し1年

後藤美由紀
新しい事に
チャレンジする

斎藤 浩
前向きに働く

佐藤麻衣
健康体

藤井美早子
何事にも感謝する!!

物

Sun Planner

2017

負

FUJIEDA

川口 哲
浜松オフィスの
立ち上げの基盤を
中西部に確立する

伊藤 修
人間至る処青山有り

山田卓弥
日々の出来事に
感謝する!

水回貴仁
新しい価値の
創造・発信!

TOKYO

飯田浩一
何事にも挑戦し
自己成長に繋げる

平松諒汰
堅守速攻
無尽蔵のサイドバック

NUMAZU

FUJINOMIYA

菅谷光利
来年こそ新規出店

田中心也
常に自己研鑽

五十嵐秀明
人情は愚を尊ぶ

2017年どうぞ
よろしくお願ひします!

中松久夫
はじめの一步

望月史康
受容・共感・傾聴!

高田 翔
目先の責任を全う
する事の積み重ね

常盤剛也
義を重んじる

伊藤 諭
大活躍

小川千妃呂
担当スタッフさん
10名

杉本和洋
出会いに感謝し
全力投球!

市田宏和
転機・変化に
柔軟に対応する

田邊真人
失敗を成長に、
真向勝負!!!

岡田礼伊
健康第一!心も
身体も笑顔から!

山下美玖
感謝
~御縁と御恩を形に~